**UCHWAŁA NR ……./2024**

**RADY GMINY W PUSZCZY MARIAŃSKIEJ**

**z dnia ….. maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Puszcza Mariańska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960; zm. z 2023 r. poz. 1102), Rada Gminy w Puszczy Mariańskiej uchwala, co następuje:

**§ 1.**Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Puszcza Mariańska w następującej wysokości brutto :

1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości ……………….. zł (słownie: ……………..… złotych);

2) dodatek funkcyjny w wysokości ………………….. zł (słownie: ……………………….. złotych);

3) dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości …………………… zł (słownie: ………………………..………….. złotych);

4) dodatek za wieloletnią pracę : na zasadach i w wysokości określonych w odrębnych przepisach.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Puszczy Mariańskiej.

**§ 3.**Uchwała wchodzi w życie z dniem 6 maja 2024 r.

 Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Gminy w Puszczy Mariańskiej z dnia 15 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Puszcza Mariańska.

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta gminy.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1 tej ustawy (wójta gminy) , nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie tych osób, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Prezydenta Miasta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.). W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:
- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3150.

Ponadto wójtowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Wioleta Malowaniec

Sekretarz Gminy

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |   |
|  |  |